

Aplikasi Sistem Penggajian Karyawan Pada CV Indah Jaya Motor Palembang

¹Friska Sagita Sinaga, ¹Deri Darfin, ¹Yulia Hapsari, ¹Indra Satriadi, ¹Alem Pameli

¹Manajemen Informatika Politeknik Negeri Sriwijaya

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk merancang dan membangun sebuah aplikasi sistem penggajian karyawan berbasis web pada CV Indah Jaya Motor Palembang. Sistem ini dikembangkan untuk mengotomatisasi seluruh proses penggajian, mulai dari pencatatan data kehadiran, perhitungan gaji, hingga pembuatan slip gaji secara digital. Selain itu, aplikasi ini juga dilengkapi dengan fitur pendukung seperti manajemen data pegawai, pelaporan kehadiran, dan pelaporan gaji. Proses perancangan sistem digambarkan melalui pemodelan menggunakan Data Flow Diagram (DFD), flowchart, serta Entity Relationship Diagram (ERD). Implementasi sistem dilakukan dengan menggunakan bahasa pemrograman PHP dan basis data MySQL. Diharapkan aplikasi ini dapat meningkatkan efisiensi, akurasi, dan transparansi dalam pengelolaan penggajian karyawan di perusahaan terkait.

Keyword: Sistem Penggajian Karyawan, Berbasis Website, CV Indah Jaya Motor, PHP, MySQL.

1 PENDAHULUAN

Penggajian merupakan bentuk penghargaan finansial yang diberikan oleh organisasi kepada pegawai sebagai balas jasa atas kontribusi kerja yang telah diberikan. Besarnya kompensasi ini ditentukan berdasarkan perjanjian kerja antara perusahaan dan karyawan, serta dapat mengikuti ketentuan hukum yang berlaku. Komponen-komponen kompensasi biasanya mencakup berbagai bentuk tunjangan, baik bagi pegawai secara langsung maupun untuk keluarganya. Dalam konteks ini, peran Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) sangat penting dalam merancang strategi kompensasi yang efisien dan adil. Kebijakan penggajian yang dirancang secara strategis terbukti dapat mempengaruhi peningkatan motivasi kerja dan kinerja pegawai dalam organisasi, baik yang berorientasi pada keuntungan maupun organisasi sosial (Armstrong & Taylor, 2023).

Sebaliknya, lemahnya manajemen dalam mengelola sumber daya manusia dapat menimbulkan konflik internal yang memengaruhi keharmonisan hubungan kerja antara karyawan dan manajemen. Apabila tidak segera ditangani, situasi ini berpotensi menurunkan semangat kerja dan berdampak negatif terhadap produktivitas organisasi secara keseluruhan (Noe et al., 2021). Sistem penggajian sendiri memegang peranan penting dalam operasional organisasi, karena mencakup proses perhitungan, pencatatan, dan penyaluran kompensasi berdasarkan performa dan kontribusi masing-masing karyawan. Sistem ini biasanya terdiri dari gaji pokok, tunjangan, bonus, potongan, dan terintegrasi dengan data personal seperti absensi dan cuti (Kavanagh et al., 2020). Pengelolaan sistem yang tepat tidak hanya meningkatkan efisiensi internal, tetapi juga mampu menjaga loyalitas dan kepuasan karyawan, serta menciptakan lingkungan kerja yang profesional dan transparan (Noe et al., 2021).

CV Indah Jaya Motor, yang dikenal sebagai Dealer Viar Palembang, adalah perusahaan yang bergerak di bidang

otomotif dan elektronik. Didirikan sejak tahun 2006 dan berlokasi di Jalan Mangkunegara No. 8, Kelurahan Kenten, Palembang, perusahaan ini merupakan distributor resmi produk dari PT Triangle Motor, Semarang, dengan sistem pemesanan pre-order. Perusahaan yang semula dibangun oleh Yunus Chandra Wijaya kini dikelola oleh anak keduanya, Yosef Chandra Wijaya, yang telah berhasil membawa perusahaan mengalami perkembangan signifikan. Selain kendaraan bermotor, perusahaan kini juga memasarkan produk-produk elektrik seperti sepeda dan motor listrik.

Seiring dengan perkembangan bisnis, kebutuhan akan sistem pengelolaan SDM yang lebih terintegrasi dan adaptif semakin mendesak, khususnya dalam proses penggajian. Hasil pengamatan menunjukkan bahwa hingga saat ini CV Indah Jaya Motor masih menggunakan Microsoft Excel sebagai alat utama dalam pencatatan penggajian. Meskipun Excel mampu melakukan perhitungan melalui formula tertentu, metode ini menghadapi sejumlah keterbatasan, seperti kesulitan dalam pencarian data historis, ketidakefisienan untuk data berskala besar, serta minimnya pengamanan terhadap informasi yang bersifat rahasia (Laudon & Laudon, 2022).

Untuk mengatasi kendala tersebut, perusahaan menginginkan sistem penggajian yang dapat melakukan pendataan langsung melalui aplikasi. Aplikasi ini diharapkan dapat membantu meningkatkan efisiensi proses, mengurangi beban kerja administratif, serta meningkatkan keakuratan data dan kecepatan dalam penyampaian informasi (Hapsari, Y. 2023). Sistem berbasis web juga mendukung akses data secara real-time dan memungkinkan integrasi dengan modul lain seperti kehadiran, cuti, dan tunjangan (Rainer et al., 2021). Dengan aplikasi ini, harapannya bisa mengurangi padatnya pekerjaan dari staff ketika akan melakukan rekap gaji karyawan serta membuat laporan keuangan ketika akan diminta oleh pimpinan. Dengan demikian, proses penyusunan laporan tidak perlu lagi dilakukan berulang kali, dan staff mendapatkan gaji

tepat waktu (Sari, L. K., & Permadi, J., 2018). Desain sistem yang fleksibel akan memungkinkan penyesuaian terhadap dinamika dan pertumbuhan perusahaan, serta meningkatkan profesionalisme dalam pengelolaan SDM.

2 METODOLOGI

2.1 Tahap Penelitian

Dalam penelitian ini, menerapkan pendekatan kualitatif dengan menggunakan metode waterfall yang terdiri dari beberapa tahapan utama sebagai berikut:

1) Analisis Kebutuhan (Requirement Analysis)

Pada tahap ini, peneliti melakukan komunikasi intensif dengan responden guna menggali kebutuhan informasi yang diperlukan. Teknik pengumpulan data yang digunakan meliputi wawancara, diskusi, dan observasi lapangan. Data yang diperoleh dianalisis untuk merumuskan kebutuhan sistem secara menyeluruh.

2) Perancangan Sistem (System Design)

Informasi yang diperoleh dari tahap analisis kebutuhan dijadikan dasar untuk merancang sistem. Perancangan mencakup pemilihan metode pengumpulan data yang tepat serta pengembangan instrumen atau alat bantu yang akan digunakan dalam proses penelitian.

3) Implementasi (Implementation)

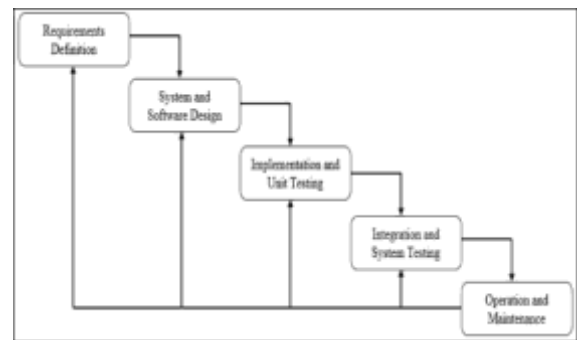
Setelah desain sistem ditetapkan, tahap implementasi dilakukan dengan mengumpulkan data sesuai metode yang telah dirancang sebelumnya, seperti melalui wawancara, observasi langsung, dan studi dokumentasi.

4) Integrasi dan Pengujian (Integration and Testing)

Data dari berbagai teknik pengumpulan kemudian diintegrasikan dan dianalisis untuk menemukan pola dan tema yang relevan. Proses ini juga mencakup verifikasi validitas dan konsistensi informasi terhadap tujuan penelitian.

5) Operasional dan Pemeliharaan (Operation and Maintenance)

Pada tahap akhir, hasil analisis dimanfaatkan untuk penyusunan laporan penelitian. Peneliti juga memastikan bahwa sistem yang dibangun dapat beroperasi secara berkelanjutan dan siap untuk dilakukan perbaikan atau pemutakhiran jika diperlukan.



Gambar 1. Metode Waterfall

2.2 Data

Pengambilan data dilakukan dengan beberapa metode, yaitu wawancara langsung dengan pihak personalia CV Indah Jaya Motor, observasi terhadap proses penggajian yang berjalan, serta pengumpulan dokumen seperti file penggajian Excel, absensi, dan slip gaji. Data ini digunakan sebagai dasar untuk mendesain sistem penggajian berbasis web agar sesuai dengan kebutuhan operasional perusahaan.

3 HASIL DAN PEMBAHASAN

Langkah awal dalam membuat aplikasi ini adalah dengan melakukan pengamatan kepada objek penelitian terkait proses kerja penggajian. Selain itu melakukan penjajakan awal untuk mendapatkan informasi utuh terkait harapan terhadap sistem yang akan dibuat. Hasil yang didapat pada fase pertama ini diantaranya sebagai berikut:

1. Aplikasi Sistem Penggajian Karyawan Pada CV Indah Jaya Motor Palembang wajib memiliki halaman login untuk memberikan batasan akses terhadap aplikasi. Adapun yang berhak mengakses sistem ini adalah admin, karyawan, dan pimpinan dari perusahaan tersebut.
2. Pada Aplikasi Sistem Penggajian Karyawan Pada CV Indah Jaya Motor Palembang Berbasis Website harus memiliki form-form input yang digunakan untuk memasukkan data-data yang berkaitan dengan aplikasi ini.
3. Aplikasi ini mempermudah bagian *Human Research Development* dalam proses penggajian karyawan.

Selain itu juga, dilakukan analisis sederhana terkait kebutuhan software dan hardware yang diperlukan agar pembuatan aplikais ini berjalan lancar. Analisis tersebut terbagi menjadi dua macam, yakni analisis kebutuhan fungsional dan non-fungsional. Adapun penjelasan dari keduanya adalah sebagai berikut:

3.1 Analisis Kebutuhan

1) Kebutuhan Fungsional

Kebutuhan ini tersiri dari fungsi-fungsi utama yang ada pada aplikasi, yang saling berhubungan dan saling mendukung, yang terdiri dari fungsi:

1. Admin melakukan login.
2. Admin memegang akses penuh dari website ini sehingga admin dapat membuat data pegawai sebagai akses untuk

melakukan login, melihat riwayat pengolahan data pegawai, data jabatan, data gaji, serta bisa menghapus dan mencetak data pengajian karyawan.

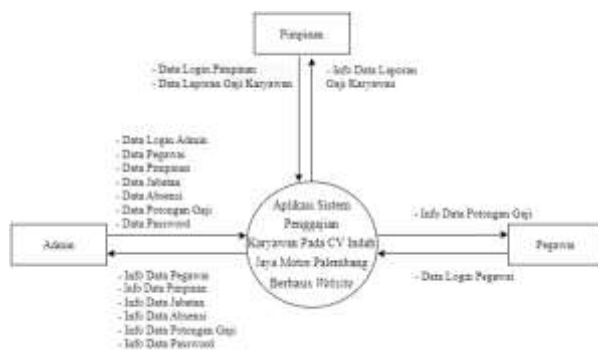
- Admin dapat menambahkan, melihat, mengedit dan menghapus data akun.
- Pegawai hanya dapat melihat data gaji pegawai itu sendiri, dan juga dapat mengubah password baru.

2) Kebutuhan Non Fungsional

Kebutuhan non-fungsional merupakan fungsi pendukung yang tidak dapat dipisahkan dari aplikasi, seperti fungsi batasan waktu akses, batasan pengembangan dan standarisasi. Kebutuhan non-fungsional memberikan batasan pada kebutuhan fungsional.

3) Diagram Konteks

Berikut ini merupakan rancangan diagram konteks dari Sistem Aplikasi Sistem Penggajian Karyawan Pada CV Indah Jaya Motor Palembang.



Gambar 2. Diagram Konteks

Aplikasi Penggajian karyawan berbasis website yang dikembangkan pada CV Indah Jaya Motor Palembang berhasil mempermudah pengelolaan data pegawai, jabatan, potongan, serta perhitungan gaji dan slip gaji. Sistem ini dibangun menggunakan PHP, MySQL, dan XAMPP, serta dilengkapi fitur login, manajemen data pegawai, kehadiran, penggajian, dan laporan. Hasil pengujian menunjukkan bahwa seluruh fitur berjalan sesuai fungsi dan dapat meningkatkan efisiensi, akurasi, dan keamanan data dibandingkan sistem sebelumnya yang masih menggunakan Excel. Aplikasi ini juga mampu menyajikan laporan gaji dan absensi secara otomatis dan transparan, sehingga mempercepat proses penggajian dan meminimalisir kesalahan input.

4) Interface System

Berikut merupakan tampilan utama dari Website penggajian pada CV Indah Jaya Motor Palembang.



Gambar 3. Tampilan Utama

Pada menu informasi terdapat tentang website, halaman admin, halaman karyawan dan fitur lainnya. Penggunaan icon dimaksudkan agar pengguna tidak monoton ketika melihat halaman tersebut, karena terdapat gambar animasi yang tidak membosankan.



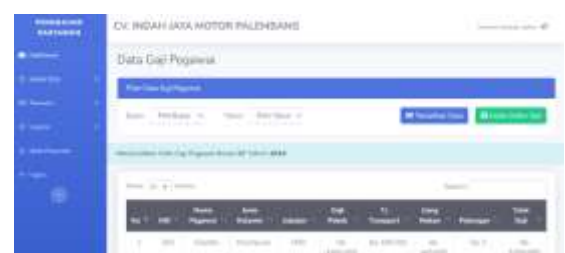
Gambar 4. Menu Informasi

Dibawah ini merupakan gambar tampilan halaman dashboard admin. Pada halaman ini terdapat beberapa informasi seperti informasi data pegawai, data admin, data jabatan dan data kehadiran. Terdapat juga beberapa menu master data, transaksi, laporan, ubah password dan logout



Gambar 5. Halaman Admin

Gambar 6 merupakan tangkapan layar dari halaman data gaji. Pada halaman ini, terdapat beberapa informasi yang bisa dilihat. Informasi tersebut seperti nama pegawai, gaji pokok yang didapatkan oleh pegawai tersebut, tunjangan-tunjangan yang didapatkan dan juga pemotongan, serta total gaji bersih yang didapatkan oleh pegawai tersebut.



Gambar 6. Halaman Data Gaji

3.2Pegujian Sistem

Metode black-box testing digunakan untuk fase pengujian aplikasi. Metode ini mengutamakan pengujian terhadap kebutuhan fungsionalitas dari aplikasi. Tujuan dari pengujian ini untuk menemukan anomali atau ketidakakuratan fungsi dari aplikasi. Pengujian dengan menggunakan metode Black Box Testing dilakukan hanya untuk mengamati hasil eksekusi melalui data uji dan memeriksa fungsional dari software dan fungsionalitasnya tanpa mengetahui yang terjadi dalam proses detail, melainkan hanya mengetahui input dan output dalam suatu program.

No.	Metode Pengujian	Skenario Pengujian	Hasil yang Diharapkan	Hasil
1.	Login Pegawai	Memasukkan username dan password dengan benar.	Menampilkan halaman pegawai.	Berhasil.
		Memasukkan username dan password salah.	Tetap di halaman login.	Berhasil.
2.	Data Gaji	Menekan tombol Data Gaji	Menampilkan halaman data gaji yang berisi informasi mengenai data gaji.	Berhasil.
3.	Ubah Password	Menekan tombol ubah password.	Menampilkan halaman ubah password yang digunakan untuk mengganti password pada pimpinan.	Berhasil.
4.	Logout	Menekan tombol Logout.	Keluar dari website dan Kembali ke halaman utama.	Berhasil.

4 KESIMPULAN

Hasil penelitian yang telah dilakukan di CV Indah Jaya Motor Palembang menunjukkan bahwa pengembangan aplikasi sistem penggajian karyawan berbasis web dapat mempermudah proses pengelolaan data kepegawaian, termasuk informasi terkait jabatan, potongan gaji, serta penyusunan laporan penggajian.

Aplikasi ini dibangun dengan menggunakan teknologi berbasis web, yakni bahasa pemrograman PHP, sistem manajemen basis data MySQL, dan XAMPP sebagai server lokal. Fitur utama yang tersedia meliputi halaman autentikasi pengguna, dashboard administrasi, manajemen data pegawai dan jabatan, pengolahan transaksi gaji, serta form untuk input dan pembaruan data seperti potongan dan kehadiran.

Selain mendukung operasional harian, sistem ini juga mampu menghasilkan berbagai jenis laporan secara otomatis, seperti laporan gaji, absensi, dan slip gaji.

DAFTAR PUSTAKA

- Afiatul Ulumik, R., & Irma Purnamasari, A. (2023). Perancangan Aplikasi Pengolahan Data Penyandang Disabilitas Berbasis Web Pada Dinas Sosial Kabupaten Cirebon. *JATI (Jurnal Mahasiswa Teknik Informatika)*, 7(1), 395–402. <https://doi.org/10.36040/jati.v7i1.6314>
- Afridah, N., Wibowo, W., Syaifulloh, M., & Riono, S. B. (2021). Implikasi Pemberian Gaji Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Perumda Bpr Bank Brebes. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 4(2), 1–9.
- Agusti, E. (2022). Perancangan Aplikasi Invoice Berbasis Mobile Studi Kasus Umkm. *Hexatech: Jurnal Ilmiah Teknik*, 1(01), 19–33. <https://doi.org/10.55904/hexatech.v1i01.56>
- Ambarsari, L. S., Puspitasari, W., & Syahrina, A. (2021). Perancangan Modul Landing Page Dan Pembayaran Pada Website Pahamee Tentang Kesehatan Mental Menggunakan Metode Extreme Programming. *E-Proceeding of Engineering*, 8(5), 9639. <https://openlibrarypublications.telkomuniversity.ac.id/index.php/engineering/article/view/15780>
- Amir, I. M., Mardiana, Y., Kom, S., Kom, M., & Bengkulu, D. (2023). Simulasi Intrusion Detection System (IDS) Dalam Keamanan Web Server Pada Jaringan. *Snasikom*, 3(1), 69–82.
- Hapsari, Y. (2023). Perancangan Aplikasi Bursa Kerja Bidang Komputer Berbasis Web. *Journal Computer Science and Information Systems: J-Cosys*, 3(2), 49–53.
- Sari, L. K., & Permadi, J. (2018). Aplikasi Penggajian Berbasis Web PT. Tirta Sukses Perkasa. *Jurnal Sains dan Informatika*, 4(1), 13–19.